

**Zarządzenie nr 12/2012**  
**Kierownika I Środowiskowego Domu Samopomocy w Bolesławcu**  
**z dnia 06 grudnia 2012 roku**

**w sprawie zarządzania ryzykiem w I Środowiskowym Domu Samopomocy  
w Bolesławcu**

*Na podstawie art. 68 ust. 2 pkt 7 i art. 69 ust.1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r.  
o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157 z 2009 r., poz.1240 ze zm.)*

**zarządza, co następuje:**

**§ 1**

1. W celu realizacji obowiązków zapisanych w art. 68 ust. 2 pkt 7 ustawy o finansach publicznych oraz standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych, określonych przez Ministra Finansów w Komunikacie Nr 23 z dnia 16 grudnia 2009 r. wprowadza się zarządzanie ryzykiem przez określenie Misji, Polityki zarządzania ryzykiem oraz Procedury zarządzania ryzykiem.

2. Ilekroć w niniejszym zarządzeniu jest mowa o:

- 1) **I ŚDS** – należy przez to rozumieć I Środowiskowy Dom Samopomocy w Bolesławcu;
- 2) **ryzyku** – należy przez to rozumieć prawdopodobieństwo wystąpienia zdarzenia mającego negatywny wpływ na wykonywanie zadań bądź osiągnięcie celów;
- 3) **wpływie ryzyka** – należy przez to rozumieć skutki dla realizowania zadań i osiągnięcia celów spowodowane przez zdarzenie objęte ryzykiem;
- 4) **prawdopodobieństwie ziszczenia się ryzyka** – należy przez to rozumieć częstotliwość występowania zdarzenia objętego ryzykiem;
- 5) **istotności ryzyka** – należy przez to rozumieć kombinację wpływu ryzyka i prawdopodobieństwa jego ziszczenia się;
- 6) **akceptowanym poziomie ryzyka** – należy przez to rozumieć ustalony w niniejszym zarządzeniu poziom istotności ryzyka, przy którym nie jest wymagane podejmowanie działań przeciwdziałających ryzyku;
- 7) **zarządzaniu ryzykiem** – należy przez to rozumieć proces identyfikacji, oceny i przeciwdziałaniu ryzyku; proces ten obejmuje także monitorowanie ryzyka i działań podejmowanych w celu jego ograniczenia;

**Rozdział I**  
**Misja**

**§ 2**

I Środowiskowy Dom Samopomocy w Bolesławcu realizuje zadania w zakresie zarządzania ryzykiem w sposób najbardziej skuteczny, wydajny, umożliwiający realizację następujących celów:

1. Promocja świadomości ryzyka i wdrożenie metody zarządzania ryzykiem w organizacji.
2. Wsparcie i monitorowanie roli i pracy osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem w organizacji.